

職場環境等要件 25 項目

グループホームひつじ雲の実施項目は以下となります。

入職促進に向けた取り組み

- * 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- * 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

両立支援・多様な働き方の推進

- * 有給休暇が取得しやすい環境の整備

腰痛を含む心身の健康管理

- * 福祉、介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の習得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
- * 短時間労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

生産性向上のための業務改善の取り組み

- * 業務手順書の作成や、記録・報告用紙の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

やりがい・働きがいの構成

- * ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- * 地域包括ケアの一員としてモチベーションの向上に資する、地域の児童、生徒や住民との交流の実施